



## Politica per la Parità di Genere

(impegno favore dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione)

In CAR LOVERS ROMA riteniamo che fare impresa non possa focalizzarsi solo nella ricerca del profitto ad ogni costo. L'etica, intesa come responsabilità del proprio agire, impone un comportamento trasparente e responsabile, che consideri attentamente l'impatto delle nostre decisioni su tutti gli stakeholder. Il nostro ambizioso obiettivo è quello di costruire un **ambiente di lavoro sostenibile e rispettoso**, contribuendo al benessere collettivo e alla reputazione dell'Organizzazione.

Riconosciamo nelle **risorse umane** un *patrimonio fondamentale e insostituibile* per il nostro *successo* ed il nostro *sviluppo*.

Rispettiamo, tuteliamo e promuoviamo le norme di legge vigenti in materia di salvaguardia dei diritti inviolabili dell'uomo, in quanto principi fondamentali e universali. Condanniamo qualsiasi tipo di sfruttamento del lavoro minorile, forzato o obbligatorio nonché qualsiasi forma di tratta di esseri umani e di schiavismo moderno.

Selezioniamo le risorse da assumere in modo **trasparente** e tenendo conto esclusivamente della **professionalità** specifica riferita alla funzione, rifiutando qualsivoglia condizionamento improprio, esterno e/o interno o atto di discriminazione.

Tuteliamo la **crescita** e lo **sviluppo professionale** al fine di sviluppare il patrimonio di competenze di ciascun dipendente, fornendo loro idonea formazione; in questo ambito sviluppiamo l'empowerment femminile. Offriamo a tutte e tutti le **stesse opportunità**. Promuoviamo la **diversità** e non discriminiamo in alcun modo le persone che lavorano con noi, in nessuna fase del rapporto.

Promuoviamo la **collaborazione** in un clima di diversità e tolleranza, incentivando le relazioni umane all'insegna del rispetto e della mutua cooperazione.

Tuteliamo la libertà individuale in tutte le sue forme e ripudiamo ogni manifestazione di violenza, specie se volta a limitare la libertà personale. Vietiamo e sanzioniamo qualsiasi forma di molestia.

In CAR LOVERS ROMA abbiamo adottato un modello gestionale, secondo la prassi UNI PDR 125:2022 che garantisce nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti e attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso specifici KPIs su 6 dimensioni:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità di crescita in azienda
- Equità remunerativa
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Organizzazione, ci poniamo i seguenti obiettivi:

- promuovere un luogo di lavoro sano, stimolante, creativo e non discriminatorio;
- avere tolleranza zero verso le molestie e tutte le forme di discriminazione su terreni quali: sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento di genere, aspetto fisico, salute, disabilità, attività sindacale, opinioni politiche, nazionalità, situazione familiare;
- supportare pari opportunità per ogni dipendente o candidato/a per quanto concerne assunzione, accesso alla formazione, retribuzione e sviluppo professionale: i fattori che teniamo in considerazione sono le capacità, l'esperienza e l'attitudine personale. In particolare
  - garantiamo equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazione con equivalente valore, promuovendo una condizione di indipendenza economica secondo il principio pari retribuzione per lavori di pari valore, al fine che ognuno possa avere il giusto sviluppo professionale
  - assicuriamo uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione
  - adottiamo prassi di lavoro e monitoraggio nonché sistemi di segnalazione, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento, al fine di garantire che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita delle nostre persone sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e meritocrazia
  - garantiamo che tutte le opportunità di partecipazione a convegni, eventi, seminari, corsi di aggiornamento, e altre iniziative di formazione o sviluppo professionale siano offerte esclusivamente sulla base delle competenze, esperienze e ruoli. In nessun caso la selezione dei partecipanti o dei relatori a convegni / seminari avverrà sulla base del genere, del sesso, o di altre caratteristiche personali non direttamente correlate alle competenze richieste
- supportare e sostenere la genitorialità, affinché chi sentisse di voler vivere questa esperienza non debba mai pensare di dover scegliere fra questo e il proprio sviluppo professionale. Maternità e paternità sono egualmente tutelati e supportati e l'azienda si impegna a rimuovere gli ostacoli – reali o presunti – che si potrebbero frapporre fra le persone e l'esperienza della genitorialità. Inoltre, CAR LOVERS ROMA rifiuta qualsiasi discriminazione prima, durante e dopo il congedo e favorisce il reinserimento delle persone al termine a pari condizione e senza nessuna penalizzazione o demansionamento.

In CAR LOVERS ROMA predisponiamo e diffondiamo un piano di comunicazione relativo al nostro impegno sui temi della parità di genere, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico. Nelle attività di comunicazione, prestiamo la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nelle azioni pubblicitarie, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing.

All'interno del piano strategico sono identificati gli obiettivi che l'Alta Direzione, coadiuvata dal Comitato Guida per la Parità di Genere, intende perseguire.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale. La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Roma, 15/03/2025

**RESPONSABILE SDPG**  
**S. D'URBANO**  
